

ÍNDICE GENERAL

PARTE PRIMERA INTRODUCCIÓN Y PARTE GENERAL

CAPÍTULO I EVOLUCIÓN HISTÓRICO-JURÍDICA DEL TRABAJO

I. Concepto.....	11
II. Primeros inicios del trabajo	11
III. El trabajo en la Edad antigua	12
IV. El trabajo en la Edad media.....	13
V. El trabajo en el individualismo liberal	16
VI. El trabajo en la Edad contemporánea	17

CAPÍTULO II EL TRABAJO Y SU REGLAMENTACIÓN EN LOS PUEBLOS DE AMÉRICA PRECOLOMBINA

I. Introducción	19
II. Los Aztecas. Generalidades	20
III. El trabajo y su reglamentación entre los Aztecas	22
A. Agricultores	22
B. Mercaderes	22
C. Obreros y artesanos libres.....	24
D. Otros grupos.....	24
1. Tlamanes.....	24
2. Los Mayeques	25
3. Los esclavos.....	25
IV. Derecho laboral Azteca	26
V. Los Incas. Generalidades	26
VI. El trabajo y su reglamentación entre los Incas.....	28
VII. Los Chibchas (Muiscas). Generalidades.....	31
VIII. El derecho Chibcha	33
IX. El trabajo entre los Chibchas	34
X. Conclusión.....	35

CAPÍTULO III EL TRABAJO EN LA AMÉRICA HISPÁNICA Y EN COLOMBIA

I. En la Época hispánica. Concepto.....	37
A. La esclavitud.....	37
B. El mercado de esclavos en Cartagena de Indias y algunos casos jurídicos.....	39
C. Los repartimientos	40
D. La encomienda	41

E. La mita	42
F. La naboría y pongaje	42
G. Los resguardos indígenas	42
II. El trabajo en Colombia	44
A. Época colonial.....	44
B. Época de independencia.....	46
C. Época contemporánea	48

CAPÍTULO IV

LAS “LEYES DE INDIAS” Y EL DERECHO DEL TRABAJO

I. Intervención de religiosos y humanistas para proteger al indio	49
II. Concepto sobre la legislación indiana	50
III. Las Leyes de Burgos.....	54
IV. Las Leyes nuevas de 1542	54
V. Formación del derecho colonial.....	65
VI. Conclusión del trabajo y su reglamentación en la América hispanica	66

CAPÍTULO V

LA CUESTIÓN SOCIAL EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL

I. Concepto general	67
II. Su evolución en el tiempo.....	68
III. Los modernos antagonismos sociales y la misión del Estado.....	68
IV. El derecho del trabajo como producto de los antagonismos sociales.....	69

CAPÍTULO VI

DOCTRINAS SOCIALES EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL

I. Doctrinas individualistas liberales	71
II. Doctrinas socialistas. Concepto	72
III. Antecedentes históricos.....	73
IV. Socialismo romántico.....	73
V. El marxismo (socialismo científico)	74
VI. Sindicalismo revolucionario	76
VII. Socialismo reformista	76
VIII. Doctrina anarquista.....	77
IX. Socialismo de Estado	77
X. Doctrinas intervencionistas	78
XI. El solidarismo	79
XII. El cooperativismo.....	79
XIII. El fascismo	80

XIV. El nazismo	80
XV. El catolicismo social y las encíclicas papales	80
XVI. La encíclica " <i>rerum novarum</i> "	81
XVII. La encíclica " <i>quadragesimo anno</i> "	81
XVIII. La encíclica " <i>mater et magistra</i> "	82
XIX. La encíclica " <i>populorum progressio</i> "	82
XX. La encíclica " <i>laborem exercens</i> " (1981).....	83
XXI. Resumen de la doctrina social católica en el campo laboral	83

CAPÍTULO VII REVOLUCIONES Y MOVIMIENTOS EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL

I. Revolución francesa	85
II. La Revolución cartista	86
III. La Revolución de 1848.....	86
IV. El socialdemócrata alemán.....	87
V. La comuna de París.....	87
VI. La Revolución industrial	87
VII. La Revolución rusa.....	88

CAPÍTULO VIII OTROS ACONTECIMIENTOS EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL

I. La primera internacional	89
II. La segunda internacional.....	90
III. Fiesta del trabajo- (primero de mayo).....	90
IV. La tercera internacional	91
V. La Federación Sindical Internacional	91
VI. La Internacional Sindical Roja	91
VII. La Confederación Internacional de Sindicatos Cristianos.....	92
VIII. La Federación Sindical Mundial	92
IX. La Confederación del Trabajo del Mundo Libre	92
X. Confederaciones sindicales de América.....	93

CAPÍTULO IX CARTAS, DECLARACIONES Y CONFERENCIAS INTERNACIONALES EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL

I. Concepto.....	95
------------------	----

CAPÍTULO X LAS CONSTITUCIONES EN EL DESARROLLO DEL DERECHO DE TRABAJO

I. Concepto.....	99
------------------	----

CAPÍTULO XI
EL ARTÍCULO 123 DE LA CONSTITUCIÓN MEXICANA EN LA FORMACIÓN
DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. Concepto	103
-------------------	-----

CAPÍTULO XII
DOCTRINA Y LEGISLACIÓN EN LA EVOLUCIÓN DEL DERECHO
LABORAL COLOMBIANO

I. La doctrina	109
II. La legislación.....	111

CAPÍTULO XIII
EL MOVIMIENTO SINDICAL EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO
LABORAL COLOMBIANO

I. Concepto	115
-------------------	-----

CAPÍTULO XIV
GENERALIDADES SOBRE EL TRABAJO

I. Diferentes conceptos.....	119
II. Concepto etimológico del “trabajo”	120
III. Diferentes formas del trabajo.....	121
IV. El trabajo como objeto del derecho laboral.....	122
V. Concepto jurídico del trabajo.....	122
VI. Concepto legal del trabajo en nuestra legislación colombiana	124
A. Actividad humana	124
B. Actividad libre	124
C. Realizado por una persona natural	124
D. Al servicio de otra	125
E. Cualquiera que sea su finalidad	125
F. Efectuada en ejecución de un contrato de trabajo	125
VII. Importancia del trabajo humano	126

CAPÍTULO XV
UBICACIÓN DEL TRABAJO COMO DERECHO FUNDAMENTAL
EN LA CONSTITUCIÓN NACIONAL

Ubicación del trabajo como derecho fundamental en la Constitución Nacional.....	129
---	-----

CAPÍTULO XVI
CUESTIÓN TERMINOLÓGICA

I. Concepto	131
II. Legislación industrial.....	131

III. Derecho industrial	131
IV. Derecho obrero.....	132
V. Derecho social.....	132
VI. Derecho sindical.....	132
VII. Derecho de clase	132
VIII. Derecho del trabajo	133
IX. Derecho laboral	133
X. Otras denominaciones	134

CAPÍTULO XVII

ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. Concepto general.....	135
II. Definiciones.....	136
III. Características.....	138
IV. Contenido	139
V. División	140
VI. Derecho individual y derecho colectivo del trabajo. Diferencias	140
A. Por los sujetos.....	141
B. Por el contenido.....	141
C. Por los conflictos	142
D. Por la finalidad.....	142
VII. Autonomía.....	142
VIII. Relaciones con otras disciplinas.....	143
IX. Naturaleza jurídica	145
X. Naturaleza privada del derecho del trabajo	145
XI. Predominante carácter colectivo tiene el derecho del trabajo	146
XII. Aplicación del Código Sustantivo del Trabajo	148
XIII. Carácter de orden público de las normas laborales	172

CAPÍTULO XVIII

EL DERECHO DEL TRABAJO EN RELACIÓN CON EL ESTADO SOCIAL DE DERECHO, CON LA DEMOCRACIA Y CON LOS DERECHOS HUMANOS

I. Concepto general sobre el Estado social	175
II. La constitucionalización del trabajo	176
III. El trabajo como derecho fundamental en la Constitución	177
IV. La democracia y el derecho del trabajo	178
V. El derecho laboral y los derechos humanos	179
VI. Concepto y características de los derechos humanos.....	182
VII. Globalización del derecho laboral.....	183
VIII. Criterio de nuestra Constitución Nacional sobre los derechos humanos	183
IX. Mínimo de los derechos humanos.....	185

CAPÍTULO XIX
FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. Concepto general	187
II. Las fuentes del derecho del trabajo en nuestra legislación.....	189
III. La analogía (artículo 19 del C. S. T.)	189
IV. Los principios generales como fuente (artículo 230 de C. N.; artículo 19 C. S. T.)	191
V. La equidad como fuente de derecho (artículo 19 C. S. T.; 230, 247 C. N.).....	192
VI. Jerarquía de las fuentes del derecho del trabajo	194

CAPÍTULO XX
FUENTES INTERNAS DE ORIGEN ESTATAL

I. La Constitución	197
II. La ley. Sus definiciones.....	198
III. Clasificación y caracteres de la ley	199
A. Imperativas	199
B. Permisivas	199
C. Declarativas o supletorias	199
D. Prohibitivas.....	199
IV. La ley laboral (artículo 230 C. N.)	199
V. Codificación de las leyes del trabajo.....	200
VI. La jurisprudencia (artículos 5º, 229, 230, 234, 235 C. N.)	201

CAPÍTULO XXI
FUENTES INTERNAS DE ORIGEN PARTICULAR

I. Contrato individual de trabajo (artículos 22, 23 del C. S. T.)	203
II. Doctrina nacional laboral (artículo 230 C. N.; artículo 19 C. S. T.).....	204
III. Usos y costumbres. Concepto (artículo 19 C.S.T.)	205
IV. Clasificación de la costumbre	206
V. Costumbre y ley.....	206
VI. La costumbre como fuente del derecho del trabajo.....	207
VII. Prueba de la costumbre.....	209
VIII. Reglamento interno de trabajo	209

CAPÍTULO XXII
FUENTES INTERNAS DE ORIGEN MIXTO

I. Concepto	211
II. La convención colectiva de trabajo. Definiciones y concepto.....	211
III. La convención colectiva como fuente de derecho laboral (artículo 55 C. N.; 467 C. S. T.).....	212
IV. La convención colectiva frente a la ley	213

V. Extensión de las convenciones colectivas de trabajo.....	214
VI. Forma de la convención colectiva de trabajo	214
VII. La convención colectiva y el fallo arbitral en los conflictos de los intereses	215
VIII. La convención y el pacto colectivo de trabajo.....	215
IX. El reglamento interno de trabajo. Concepto (ver Ley 1429 de 2010, arts. 17 y 65).....	216
X. Contenido del reglamento de trabajo	216
XI. El reglamento como fuente de derecho laboral	217

CAPÍTULO XXIII

LAS FUENTES DEL DERECHO LABORAL DE ORIGEN EXTERNO

I. Normas internacionales. Concepto	219
II. La doctrina extranjera. Concepto	220

CAPÍTULO XXIV

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)

I. Concepto general.....	223
A. Es una organización mundial.....	224
B. Es una organización tripartita	224
C. Es una organización democrática	224
D. Es una organización especializada	225
E. Es miembro de una familia de organizaciones internacionales	225
F. Es una organización imparcial.....	225
G. Es una institución organizada para la paz y el desarrollo social.....	225
II. Órganos de la Organización Internacional del Trabajo	225
A. La Conferencia Internacional del Trabajo	225
B. El Consejo de Administración	225
C. La Oficina Internacional del Trabajo	225
III. Convenios, recomendaciones y resoluciones.....	226
IV. Las Naciones Unidas y la OIT	226
V. Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) Ratificados por Colombia.....	226
VI. Criterio constitucional.....	229
VII. Jurisprudencia.....	230

CAPÍTULO XXV

LA INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES

I. Concepto general (artículos 18, del C. S. T; artículo 228 C. N.).....	235
II. Clases de interpretación	237
A. Legislativa o auténtica.....	237
B. Judicial	237

C. Doctrinal o libre.....	237
III. Principios orientadores de la interpretación de las normas laborales	237
IV. Principio de justicia social (preámbulo, artículos 2º, 8º, 25; 13 inciso 3º, 95, 365 C. N.)	238
V. Principio de la equidad (artículos 18, 19, C. S. T.; artículos 230, 247 de C. N.).....	239
VI. Carácter de la especialidad de la norma laboral (artículos 20, 25 C. S. T.)	241
VII. Efecto inmediato de la norma laboral (artículo 16 inciso 1º; 14 C. S. T.).....	241
VIII. Principio de la territorialidad (artículo 2º C. S. T.).....	243
IX. Principio del rendimiento (artículo 60 No. 5; artículo 7º-literal A No. 9 del Decreto 2351/65).....	245
X. Principio de la buena fe (artículo 83 C. N.; 55 C. S. T.).....	246
XI. Principio de la razonabilidad.....	249

CAPÍTULO XXVI

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. Concepto (Ver art. 230 de la C.N.)	253
II. Universalidad de los principios generales	255
III. Los principios fundamentales del derecho laboral y la globalización (arts. 53, inc. 4º; 93 y ss; 2º de C.N.).....	256
IV. Finalidad del derecho laboral colombiano (artículo 1º del C. S. T.)	257
A. La justicia en las relaciones obrero-patronales	257
B. La coordinación económica.....	258
C. El equilibrio social.....	258
V. Principio de la dignidad del trabajo (artículo 25, inciso 2º, y artículo 53, inciso 5º, de la C. N.)	258
VI. El trabajo como un derecho y una obligación social (artículo 25 de la C. N.)	260
VII. Protección del trabajo (artículo 25 de la C. N.)	262
VIII. Derecho al empleo (artículo 54 de la C. N.)	263
IX. Libertad de trabajo (artículos 26, inciso 1º; 53, inciso 5º, de la C. N.)	264
X. Principio del medio ambiente (artículos 79 y siguientes; 334 de la C. N.).....	266
XI. Derecho a la participación en la gestión y propiedad de las empresas (artículos 57, 58, 333, 60, 64, 336, incisos 7º y 8º)	267
XII. Protección de los derechos adquiridos de carácter laboral (artículos 58, incisos 7º y 8º del 336; 95 de la C. N.; 14, 16 del CST.; inciso final del artículo 53, inciso final del artículo 215 de la C. N; artículo 2º, inciso 2º de la C. N.).....	268

CAPÍTULO XXVII
OTROS PRINCIPIOS “FUNDAMENTALES MÍNIMOS” EN LA
CONSTITUCIÓN NACIONAL

I. Igualdad de oportunidades (artículos 53, inciso 1º, artículos 13, 70, inciso 2º C. N., artículos 10, 74, 143 del C. S. T.).....	281
II. Salario mínimo vital y móvil (artículo 53, inciso 1º, 145 C. S. T.)	282
III. Principio de la continuidad o estabilidad (artículo 53, inciso 1º, C. N.).....	283
A. Presunción en caso de duda de la continuación del empleo	285
B. Preferencias por los contratos de duración indefinida.....	285
C. Admisión de transformación.....	285
D. Mantenimiento del contrato.....	285
E. Penalización de la resolución incausada del contrato por parte del empleador	286
F. Interpretación de ciertas interrupciones como simples suspensiones de algunos efectos del contrato.....	286
G. Mantenimiento del contrato de trabajo en caso de cambio de la persona del empleador	286
IV. Clases de estabilidad.....	287
V. Principio de irrenunciabilidad de derechos (artículo 53, inciso 1º, C. N.).....	287
VI. La transacción y conciliación (artículo 53, inciso 1º, C. N.).....	289
VII. Principio de la norma más favorable hacia el trabajador (artículo 53 C. N.).....	291
VIII. Principio de la primacía de la realidad sobre lo formal (artículo 53, inciso 1º, C. N.).....	292
IX. La seguridad social.....	294
X. Seguridad e higiene en el trabajo	295
XI. Capacitación y adiestramiento.....	297
XII. Descansos.....	298
XIII. Protección a la maternidad y al menor	300
XIV. Carácter de orden público de las normas laborales	302
XV. Principio de la condición más beneficiosa (artículo 53, último inciso).....	303

CAPÍTULO XXVIII
PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL
EN LAS RELACIONES COLECTIVAS

I. Derecho de asociación profesional (artículo 39 de la C. N.)	309
II. Derecho de asociación profesional y libertad de coalición.....	311
III. Extensión del derecho sindical.....	312
IV. Prohibición del derecho sindical	312
V. El fuero y la gestión gremial (artículo 39, inciso 4º, artículo 57 de la C. N.).....	313

VI. Derecho a la negociación colectiva (artículo 55 de la C. N.).....	315
VII. La convención colectiva como fuente de derecho laboral.....	316
VIII. La convención colectiva frente a la ley	317
IX. La convención y el pacto colectivo de trabajo	318
X. El derecho de huelga (artículo 56 de la C. N.)	318
XI. La huelga como fundamento social (artículo 56 de la C. N.)	320

CAPÍTULO XXIX SUJETOS DEL DERECHO LABORAL

I. Concepto general	321
II. El trabajador	321
A. Prestación del trabajo	322
B. Libre y consciente	322
C. El hecho de trabajar “por cuenta ajena”	322
D. Dependencia o subordinación continuada.....	323
III. Terminología	323
IV. El “trabajador independiente”	323
V. Diferentes clases de trabajadores	325
A. Trabajadores de dirección, de confianza o de manejo	325
B. Trabajadores discontinuos o intermitentes	326
C. Trabajadores por el plazo de la prestación del servicio	326
1. A término fijo	326
2. Ocasional o transitorio	326
3. Por la duración de la obra.....	326
4. De duración indefinida	327
5. En período de prueba.....	327
D. Trabajadores nacionales y extranjeros (Arts. 72, 74 y 75 del CST fueron derogados por la Ley 1429 de 2010).....	327
E. Trabajo técnico o especializado	327
F. Trabajadores de simple vigilancia	327
G. Trabajador aprendiz	328
H. Trabajadores del servicio doméstico	329
I. Trabajador de la industria familiar	330
J. Trabajador a domicilio	331
K. Colocadores de pólizas de seguros.....	332
L. Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	332
M. Profesores de establecimientos particulares de enseñanza	332
N. Trabajadores de la construcción	333
Ñ. Otros trabajadores	333
VI. El empleador	333
VII. Sustitución de empleadores	335
VIII. Representantes del empleador	335

INDICE GENERAL	XIII
IX. Simple intermediario.....	336
X. Contratistas independientes.....	336
XI. El Estado-empleador.....	337
XII. Los sujetos de las relaciones colectivas de trabajo.....	338

**CAPÍTULO XXX
LA EMPRESA Y EL DERECHO DEL TRABAJO**

I. Generalidades.....	339
II. La empresa, comunidad de trabajo.....	341
III. Aspectos económicos sobre la empresa.....	342
IV. Conceptos jurídicos de empresa.....	344
V. Conceptos de empresa y establecimiento.....	345
VI. Carácter social de la empresa.....	346
VII. Poderes del empresario.....	347
A. De poder reglamentario.....	347
B. De poder disciplinario.....	348
C. De poder de dirección.....	348
VIII. Elementos de la empresa.....	348
A. Personales.....	348
B. Patrimonial.....	348
C. Organización y dirección.....	348
D. Teleológicos.....	348
E. Accidentales.....	348
IX. La personalidad de la empresa.....	349
X. Identidad de empresa.....	349
XI. Unidad de empresa.....	349
XII. Definición y prueba del capital de la empresa.....	352

**CAPÍTULO XXXI
PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD EN EL DERECHO LABORAL**

I. Concepto general.....	355
II. Interrupción de la prescripción laboral.....	356
III. Suspensión de la prescripción laboral.....	357
IV. Características entre la prescripción y la caducidad.....	358

**CAPÍTULO XXXII
SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES**

I. Concepto general.....	361
II. La conciliación como medio de solución de los conflictos laborales.....	362
III. Clases de conciliación.....	363
IV. Efectos jurídicos de la inasistencia de una de las partes citadas.....	363

V. Suspensión de la prescripción	363
VI. Diferencias entre la conciliación y transacción	364
VII. La conciliación no es requisito de procedibilidad de la acción laboral.....	365
VIII. Jurisprudencia. Procedencia de la conciliación cuando intervienen personas de derecho público	366
IX. La negociación colectiva y la concertación como solución de los conflictos de trabajo.....	367

CAPÍTULO XXXIII

VIGILANCIA Y CONTROL DE LAS NORMAS LABORALES

I. Generalidades.....	369
II. Otras funciones del Ministerio del Trabajo.....	370
III. Funciones privativas de algunas dependencias del Ministerio de Trabajo.....	372

PARTE SEGUNDA

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

CAPÍTULO I

CONTRATO DE TRABAJO Y RELACIÓN DE TRABAJO

I. Concepto general	385
II. Relación del trabajo y presunción de existencia del contrato de trabajo	388
III. Teorías anticontractualistas	390
IV. Limitaciones de la libertad contractual	391

CAPÍTULO II

EL CONTRATO DE TRABAJO

I. Ubicación histórica del contrato de trabajo	395
II. Antecedentes legislativos en Colombia	396
III. Definición del contrato de trabajo.....	397
IV. Naturaleza jurídica del contrato de trabajo.....	398
A. Teoría del contrato de arrendamiento.....	399
B. Teoría de la compraventa	399
C. Teoría de la sociedad	400
D. Teoría del mandato.....	401
E. Teoría del contrato mixto	402
V. Contrato autónomo	402
VI. Contrato de trabajo. Locación de obra y de servicios	403
VII. Concurrencia del contrato de trabajo con otros contratos	404
VIII. Coexistencia de contratos de trabajo	407

CAPÍTULO III
ELEMENTOS COMUNES EN EL CONTRATO DE TRABAJO

I. Concepto general.....	415
II. El consentimiento en el contrato de trabajo.....	416
III. Vicios del consentimiento (error, fuerza y dolo)	417
IV. La capacidad en el contrato de trabajo (Ver artículos 29, 30 y 31 del C. S. T.).....	418
V. El objeto del contrato de trabajo.....	420
VI. La causa en el contrato de trabajo	421

CAPÍTULO IV
OTROS ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. Concepto general.....	423
II. Elementos esenciales del contrato de trabajo	423
A. Actividad personal	424
B. La continuada subordinación o dependencia.....	424
C. Un salario	426
III. Elementos naturales del contrato de trabajo	426
IV. Elementos accidentales del contrato de trabajo.....	427
V. Características del contrato de trabajo	427

CAPÍTULO V
LAS PARTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO

I. Noción general.....	429
II. El trabajador.....	429
III. Diferentes clases de trabajadores.....	431
A. Trabajadores de dirección, de confianza o de manejo	431
B. Trabajadores discontinuos o intermitentes	432
C. Trabajadores caracterizados por el plazo de la prestación del servicio	432
D. Trabajadores nacionales y extranjeros	433
E. Trabajador técnico o especializado	433
F. Trabajadores de simple vigilancia.....	433
G. Trabajador aprendiz	434
H. Trabajadores del servicio doméstico.....	434
I. Trabajador de la industria familiar	436
J. Trabajador a domicilio.....	437
K. Colocadores de pólizas de seguros.....	438
L. Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	438
M. Profesores de establecimientos particulares de enseñanza	438
N. Trabajadores de la construcción	438
Ñ. Otros trabajadores	439

IV. El empleador	439
V. Sustitución patronal	441
VI. Contratistas independientes	442
VII. El Estado-empleador	444

CAPÍTULO VI EL *JUS VARIANDI* Y EL CONTRATO DE TRABAJO

I. Clases de <i>jus variandi</i>	448
II. Límites del <i>jus variandi</i>	450
III. Efectos del ejercicio abusivo	452

CAPÍTULO VII REPRESENTACIÓN Y SOLIDARIDAD EN EL DERECHO LABORAL COLOMBIANO

I. Concepto general	457
II. Concepto de responsabilidad solidaria	458
III. Representantes del empleador	459
IV. Intermediarios	462
V. Contrato de equipo.....	464
VI. Representación patronal ante las autoridades	465
VII. Contratista independiente.....	466
VIII. Responsabilidad de sociedades y sus socios y comuneros.....	469

CAPÍTULO VIII LA PRIMACÍA DE LA REALIDAD Y EL CONTRATO DE TRABAJO

I. Principio de la primacía de la realidad	473
II. Contrato-realidad y principio de la primacía de la realidad	476

CAPÍTULO IX DE LAS FORMAS DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. Formas del contrato	479
II. Contrato de trabajo escrito	481
III. Contrato de trabajo verbal	483
IV. Cláusulas ineficaces	485
V. Cláusula de no concurrencia.....	488

CAPÍTULO X EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO EN CUANTO AL TIEMPO

I. Duración del contrato.....	491
II. Contrato de trabajo a término fijo	492
III. Contrato de trabajo a término indefinido	496

IV. Contrato cuya duración está referida a la de la obra o servicio motivo del acuerdo.....	497
V. De la tácita reconducción.....	498
VI. De la revisión del contrato de trabajo	501

CAPÍTULO XI DE LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. Aspectos generales de la suspensión del contrato	507
II. Efectos de la suspensión.....	513
III. Reanudación del contrato	514
IV. Prueba del contrato	515

CAPÍTULO XII OBLIGACIONES DE LAS PARTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO

I. Ejecución de buena fe.....	517
II. Obligaciones de las partes en general	520
III. Obligaciones especiales del empleador	521
IV. Obligaciones especiales del trabajador	525
V. Prohibiciones a los empleadores.....	526
VI. Prohibiciones a los trabajadores	528

CAPÍTULO XIII TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

I. Cuestión terminológica.....	531
II. Causas de terminación del contrato de trabajo	532
III. Causales de terminación por voluntad de las partes.....	532
IV. Terminación por causas ajenas a la voluntad de las partes	533
V. Por muerte del trabajador	534
VI. Por sentencia judicial.....	534
VII. Por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento.....	535
VIII. Terminación del contrato de trabajo por voluntad de una de las partes	536
IX. Los motivos de terminación por voluntad de una de las partes	536
X. Justas causas para dar por terminado unilateral el contrato de trabajo (Sistema colombiano).....	537
A. Por parte del empleador	537
B. Por parte del trabajador.....	538
XI. Sistema indemnizatorio por terminación unilateral del contrato sin justa causa (artículo 64 del C. S. T., modificado por el artículo 28 de la Ley 789 de 2002)	539
XII. Indemnización por falta de pago.....	540

XIII. Manifestación del motivo de la terminación.....	540
XIV. Despido y reintegro.....	541

CAPÍTULO XIV SUSTITUCIÓN DE EMPLEADORES

I. Concepto de sustitución.....	543
II. Consagración legal	544
III. Elementos estructurales.....	544
IV. Obligaciones y aspectos derivados de la sustitución patronal	545

CAPÍTULO XV PERÍODO DE PRUEBA Y APRENDIZAJE

Definición	549
Estipulación.....	549
Duración máxima	549
Prórroga.....	549
Efecto jurídico	549
Contrato de aprendizaje	550
Capacidad.....	551
Estipulaciones esenciales.....	551
Forma	552
Obligaciones especiales del aprendiz	553
Obligaciones especiales del empleador	553
Duración	553
Efecto jurídico	553

CAPÍTULO XVI CONTRATO DE TRABAJO CON DETERMINADOS TRABAJADORES

Trabajo a domicilio.....	555
Contrato de trabajo.....	555
Autorización previa	555
Libro de trabajadores	555
Libreta de salario	555
Informes.....	556
Agentes colocadores de pólizas de seguros y títulos de capitalización	556
Definición	556
Clases de agentes.....	556
Agentes dependientes.....	556
Agentes independientes	556
Colocadores de apuestas permanentes	557

Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores	557
Contrato de trabajo	557
Trabajadores de notarías públicas y oficinas de registro de instrumentos públicos	557
Profesores de establecimientos particulares de enseñanza	557
Duración de contrato de trabajo	557
Vacaciones y cesantías	558
Chóferes de servicio familiar	558
Régimen aplicable	558

CAPÍTULO XVII

REGLAMENTO DE TRABAJO Y MANTENIMIENTO DEL ORDEN
EN EL ESTABLECIMIENTO

I. Caracteres generales	559
II. Naturaleza jurídica	560
III. Obligación de adoptarlo (artículo 105 del C. S. del T.)	561
IV. Elaboración del reglamento (Ver Ley 1429 de 2010, art. 17)	562
V. Contenido del reglamento	562
VI. Plazo para adoptarlo y la aprobación del mismo	563
VII. Publicación y objeciones del reglamento	564
VIII. Efectos jurídicos del reglamento	564
IX. Revisión del reglamento	565
X. Características del reglamento interno de trabajo	565
XI. Régimen disciplinario	566

CAPÍTULO XVIII

EL SALARIO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

I. Concepto general	569
II. El por qué de la palabra "salario"	569
III. Elementos integrantes del salario	570
IV. Pagos que no constituyen salario	576
V. Modalidades del salario	579
VI. Otras formas del salario	582
VII. A trabajo igual, salario igual (artículo 143)	583
VIII. Salarios básicos para prestaciones	585
IX. Formas y libertad de estipulación del salario	585
X. Protección al salario (ver art. 18 de la Ley 1429 de 2010)	586
XI. Prelación de los créditos por salarios	590
XII. Prueba del salario	621
XIII. Prescripción del salario	622
XIV. El salario mínimo	624

XV. Factores para fijar el salario mínimo	624
XVI. Procedimiento de fijación del salario mínimo	625
XVII. Efecto jurídico del salario mínimo	625
XVIII. Otras reglamentaciones sobre el salario mínimo	626

CAPÍTULO XIX

JORNADA DE TRABAJO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

I. Proceso histórico	627
II. Importancia de la limitación de la jornada	628
III. Concepto de jornada de trabajo.....	629
IV. Jornada ordinaria	629
V. Jornada máxima legal	630
VI. Actividades no sujetas a jornada máxima legal.....	632
VII. Jornada extraordinaria	633
VIII. ¿Está obligado el trabajador a prestar servicios extraordinarios?	634
IX. Dedicación exclusiva en determinadas actividades	635
X. Remuneración del trabajo nocturno y del suplementario.....	636
XI. Base del recargo nocturno	637
XII. Prueba del tiempo suplementario.....	638
XIII. Prescripción del tiempo suplementario.....	639
XIV. Ampliaciones de jornada máxima sin que haya tiempo suplementario.....	639
XV. Prohibición del trabajo nocturno	640

CAPÍTULO XX

DESCANSOS OBLIGATORIOS EN COLOMBIA

I. Descansos durante la jornada diaria	641
II. Descanso entre dos jornadas.....	642
III. Licencia en la época del parto e incentivos para la adecuada atención y cuidado del recién nacido.....	642
IV. Descanso dominical	646
V. Fundamento del descanso dominical (semanal).....	647
VI. Concepto general del descanso dominical	647
VII. Remuneración del descanso	648
VIII. Excepciones al descanso dominical.....	650
IX. Descanso obligatorio en otros días de fiesta.....	652
X. Remuneración del descanso en días de fiesta.....	652
XI. Remuneración del trabajo en domingos y días de fiesta	653
XII. Descanso compensatorio.....	654
XIII. Aviso sobre trabajo dominical	655
XIV. Trabajadores técnicos.....	655
XV. Descansos anuales-vacaciones (C. S. del T., artículo 186)	655

XVI. Naturaleza jurídica	656
XVII. Obligación de descansar	657
XVIII. Concepto general sobre las vacaciones (artículo 186 del C. S. del T.)	657
XIX. Excepciones a la regla general	658
XX. Remuneración de las vacaciones	659
XXI. Interrupción de las vacaciones	661
XXII. Compensación en dinero	661
XXIII. Reemplazo de trabajadores en vacaciones	663
XXIV. Acumulación de las vacaciones	663
XXV. Época y prescripción de las vacaciones (C. S. del T., artículo 187)	664
XXVI. Prueba de las vacaciones	664

PARTE TERCERA

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Introducción	667
I. Concepto general	667
II. El derecho colectivo del trabajo es parte del derecho laboral	669
III. Caracteres propios del derecho colectivo del trabajo	669
IV. Importancia del derecho colectivo del trabajo	670
V. Naturaleza jurídica del derecho colectivo del trabajo	671
VI. El derecho colectivo del trabajo y sus relaciones con otras ramas jurídicas	672
VII. Contenido del derecho colectivo del trabajo	674
VIII. Principios fundamentales del derecho colectivo del trabajo -concepto general-	674
A. Derecho de asociación profesional	675
B. Derecho de coalición	675
C. Derecho de huelga	676
D. Derecho a la gestión gremial	677
E. Derecho a la negociación colectiva	678
F. Principio de concertación	678
IX. El derecho colectivo de trabajo según la jurisprudencia nacional	679

CAPÍTULO I

FUNDAMENTO JURÍDICO DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL

I. Concepto	681
II. Derecho de reunión	681
III. Derecho de sociedad	682
IV. Derecho de asociación (Ver artículo 353 CST; Ley 584 de 2000, artículo 1º)	683

CAPÍTULO II

DIFERENTES MODALIDADES DEL DERECHO (LIBERTAD) SINDICAL

I. Libertad positiva del derecho de asociación profesional	685
II. Libertad negativa del derecho de asociación profesional	686
III. Libertad sindical frente a los empleadores y al Estado.....	688

CAPÍTULO III

CASOS ATENTATORIOS CONTRA LA LIBERTAD SINDICAL.
PROHIBICIONES Y SANCIONES

I. Abusos contra el derecho de asociación profesional.....	691
II. Cláusulas sindicales contra el derecho de asociación profesional	692
III. Cláusulas de exclusividad sindical	692
A. De exclusión de ingreso	692
B. De exclusión por separación	692
IV. Prohibiciones sindicales y sanciones	693
V. Jurisprudencia.....	694
A. Protección del derecho de asociación. Discriminación en contra de trabajadores sindicalizados	694
B. Persecución sindical mediante la imposición de sanciones a los trabajadores. Libertad política de los trabajadores	695
C. Protección a la igualdad y asociación sindical	698

CAPÍTULO IV

EXTENSIÓN, PROHIBICIÓN Y LIMITACIÓN DEL DERECHO SINDICAL

I. Extensión del derecho sindical.....	707
II. Prohibición del derecho sindical	707
III. Limitación al derecho sindical.....	708
IV. Trabajadores públicos.....	708
V. Altos empleados	709
VI. Condiciones de admisión, expulsión y separación de un afiliado de la asociación profesional.....	709
VII. Jurisprudencia. Derecho sindical.....	710

CAPÍTULO V

SINDICATO O ASOCIACIÓN PROFESIONAL

I. Concepto	723
II. Etimología.....	725
III. Fines y funciones de los sindicatos	725
IV. Naturaleza jurídica del sindicato	727
V. Clasificación de los sindicatos	728
A. Legislativa	728
B. Según la doctrina el sindicato puede ser	728

VI. Sindicalismo único y plural.....	729
VII. La representación sindical en Colombia	729
VIII. Jurisprudencia.-Representación sindical. Pluralidad de sindicatos. Sindicatos gremiales	729

**CAPÍTULO VI
FUNDACIÓN, PERSONERÍA JURÍDICA E INSCRIPCIÓN**

I. Personería jurídica.....	733
II. Fundación.....	733
III. Inscripción del registro sindical.....	733
IV. Trámite de la inscripción	734
V. Modificación y trámite de estatutos	737
VI. Personalidad jurídica de la asociación profesional.....	737

**CAPÍTULO VII
REQUISITOS DE CONSTITUCIÓN Y ATRIBUTOS DEL SINDICATO**

I. Clasificación	739
II. Requisitos de fondo	739
III. Requisitos de forma.....	740
IV. Atributos del sindicato como persona jurídica.....	741
V. Cuotas sindicales.....	742
VI. Fiscalización sindical.....	743

**CAPÍTULO VIII
ÓRGANOS DE LOS SINDICATOS**

I. Nociones generales.....	745
II. Asamblea general de afiliados.....	745
III. Junta directiva	746
IV. Comités asesores.....	747
V. Subdirectivas seccionales y comités seccionales.....	747
VI. Actas, constancias y votación secreta. Prueba de los actos sindicales.....	747
VII. Libros de los sindicatos	747
VIII. Afiliado: definición, clases, derechos y obligaciones. Su prueba	748
IX. Ingreso y retiro del afiliado de un sindicato	749

**CAPÍTULO IX
SINDICATOS DE EMPLEADOS PÚBLICOS. FEDERACIONES Y
CONFEDERACIONES**

I. Concepto.....	751
II. Jurisprudencia	752

A. Servidores públicos. Derecho de huelga.....	752
B. Trabajadores oficiales. El reconocimiento constitucional del derecho de huelga y sus limitaciones.....	753
III. Sindicato de trabajadores públicos en la legislación extranjera.....	753
IV. Federaciones y confederaciones.....	754
V. Junta directiva de las federaciones y confederaciones.....	755
VI. Estatutos y registro sindical.....	755

CAPÍTULO X

PROTECCIÓN AL DERECHO DE ASOCIACIÓN PROFESIONAL

SECCIÓN I. FUERO SINDICAL

I. Concepto y naturaleza del fuero sindical.....	757
II. Concepto de fuero sindical en la jurisprudencia nacional y en la doctrina.....	759
III. Trabajadores amparados por el fuero sindical.....	760
IV. Jurisprudencia.....	762
V. Miembros de la junta directiva amparados.....	765
VI. Justas causas para levantar el fuero sindical.....	766
VII. Terminación del contrato sin previa calificación judicial.....	768
VIII. El fuero sindical y la suspensión del contrato de trabajo.....	769
IX. Acciones que nacen del fuero sindical.....	769
A. Acciones a favor del empleador.....	769
B. Acciones que se conceden al trabajador protegido por el fuero sindical.....	769
X. Demanda y procedimiento para obtener el permiso judicial de despido (acción de despido).....	770
XI. La acción de reintegro.....	772
XII. Prescripción de la acción de reintegro.....	774
XIII. El fuero sindical y la fiscalización estatal.....	775

SECCIÓN II. OTRAS FORMAS DE PROTECCIÓN DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN PROFESIONAL

XIV. Sanciones de policía del trabajo.....	775
A. El poder de policía no faculta para definir controversias jurídicas.....	776
B. Los funcionarios administrativos del trabajo no pueden definir controversias.....	776
C. Alcance de la facultad de policía de los funcionarios administrativos del trabajo.....	776
XV. Las sanciones penales.....	777
XVI. Jurisprudencia. Garantías sindicales como medio de protección a la libertad sindical.....	777

CAPÍTULO XI

DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES

I. Concepto.....	781
------------------	-----

INDICE GENERAL	XXV
II. Clases	781
III. Otros casos de disolución	783
IV. Jurisprudencia sobre disolución de sindicatos	784
A. Competencia de la jurisdicción del trabajo	784
B. Cancelación de registro	784
V. Reactivación de sindicatos y cancelación del registro sindical.....	785

**CAPÍTULO XII
CONFLICTOS LABORALES**

I. Antecedentes y conceptos	787
II. Conflicto, controversia y medidas de acción directa.....	788
III. Conflicto de trabajo y conflicto común. Diferencias	790
IV. Clasificación de los conflictos de trabajo.....	790
V. Conflictos obrero-patronales	793
A. Conflictos de trabajo individuales y colectivos	793
B. Conflictos colectivos de derecho y de intereses	794
C. Conflictos intersindicales.....	794

**CAPÍTULO XIII
HUELGA**

I. La huelga. Su evolución.....	797
II. Naturaleza jurídica de la huelga. Teorías	798
A. La huelga como hecho con proyecciones jurídicas	799
B. La huelga como acto antijurídico	799
C. La huelga como derecho individual.....	800
D. La huelga como abstención del trabajo.....	801
E. La huelga como derecho colectivo	801
F. La huelga como fundamento social	802
G. La huelga como derecho del más fuerte	803

**CAPÍTULO XIV
LA HUELGA: LOS SUJETOS Y EL TITULAR DEL DERECHO**

Concepto	805
----------------	-----

**CAPÍTULO XV
CLASIFICACIÓN DE LA HUELGA**

I. Concepto	807
A. Según el objetivo del conflicto	807
B. Por la actitud de los trabajadores	808
C. Por su efectividad	808
D. Por su extensión.....	808

E. En cuanto a las formalidades	808
F. Por el territorio que abarcan.....	808
G. Por el sistema legal	808
H. En cuanto al derecho y la justicia	809
I. Por la relación contractual.....	809
J. Por las personas que lo inician.....	809
II. La huelga general.....	809
III. La huelga de solidaridad.....	810
IV. La huelga simbólica	810
V. La huelga política	810

CAPÍTULO XVI

FINES Y JUSTIFICACIÓN DE LA HUELGA

I. Consideraciones generales.....	813
A. Desde un punto de vista económico	813
B. Desde el punto de vista jurídico	814
1. Sindicalismo revolucionario o criterio obrero	814
2. Sindicalismo reformista	814
3. El sindicalismo católico.....	815
II. ¿Es la huelga un derecho?	815
III. Derecho de huelga en el campo del derecho internacional del trabajo	817
IV. Derecho de huelga en el campo del derecho laboral.....	817

CAPÍTULO XVII

LA HUELGA COMO ABUSO DEL DERECHO

I. Concepto	819
II. La huelga ilegal (Ver Ley 1210 de 2008, artículo 2º)	819
III. Huelga ilícita	820
IV. Huelga de empleados y trabajadores del servicio público.....	857
V. Legalidad de las huelgas en Colombia. Concepto (Ver Ley 1210 de 2008).....	859
VI. Ilegalidad y sanciones	859
VII. Responsabilidad por motivo de huelga.....	861
VIII. Intervención de las autoridades durante el desarrollo de la huelga	861
IX. La huelga como fuerza mayor. Concepto	863
X. Limitación al derecho de huelga. Concepto.....	863
XI. Jurisprudencia.....	865

CAPÍTULO XVIII
EFECTOS JURÍDICOS DE LA HUELGA EN RELACIÓN CON
EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

I. Concepto general.....	871
II. Huelga en la legislación colombiana.....	872

CAPÍTULO XIX
OTRAS FORMAS DE LUCHA

I. Concepto.....	875
II. El sabotaje.....	875
III. El sabotaje como delito.....	876
IV. El boicoteo.....	877
V. Las listas negras.....	877
VI. El boicoteo en la legislación penal colombiana.....	878
VII. El lockout o cierre patronal en la legislación colombiana.....	878
VIII. Normas sobre despidos colectivos.....	879
IX. Jurisprudencia sobre despidos colectivos.....	883
A. Configuración del despido colectivo.....	883
B. Ineficacia del despido colectivo que se produce sin autorización.....	883
C. Despidos colectivos y cierres de empresas. Autorización administrativa y consecuencias.....	884
D. El despido colectivo corresponde al campo del derecho individual del trabajo.....	885
E. Despido colectivo de trabajadores oficiales.....	886
F. La autorización del Ministerio no exime de la obligación de indemnizar.....	886
G. Aplicación del artículo 140 del Código Sustantivo del Trabajo.....	887
H. Los trabajadores afectados tienen derecho al reintegro.....	887
I. La impugnación del acto que lo declara no suspende acciones de reintegro.....	888

CAPÍTULO XX
EL PLIEGO DE PETICIONES

I. Concepto.....	889
II. Condiciones de validez.....	889
III. Jurisprudencia sobre los despidos al presentarse el pliego de peticiones.....	891
A. Nulidad del despido.....	891
B. No están prohibidos los despidos durante conflictos colectivos.....	891

CAPÍTULO XXI
PROCEDIMIENTOS COMUNES A TODO CONFLICTO COLECTIVO
ECONÓMICO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

I. Concepto. Arreglo directo.....	893
II. Declaratoria y desarrollo de las huelgas en los conflictos.....	895

**CAPÍTULO XXII
DEL ARBITRAMIENTO EN GENERAL**

I. Concepto	901
II. Cláusula compromisoria y compromiso	903
III. Del arbitraje laboral en los conflictos jurídicos	904
IV. El arbitramento en los conflictos colectivos de trabajo	906
V. Tribunales de arbitramento para conflictos de intereses	907
VI. Procedimiento arbitral.....	907
VII. Efecto jurídico del fallo arbitral	915
VIII. Vigencia del fallo arbitral	917
IX. Recursos de homologación o anulación.....	918

**CAPÍTULO XXIII
CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO**

I. Evolución de la convención colectiva	921
II. La convención colectiva en la legislación colombiana.....	922
III. Definiciones de la doctrina y legislaciones sobre las convenciones	923

**CAPÍTULO XXIV
NATURALEZA JURÍDICA DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO**

I. Concepto	925
II. Teorías jurídico-sociales.....	925
A. Teoría del sindicalismo integral.....	925
B. Teorías normativista y corporativista	926
C. Teoría institucional	926
D. Teorías de la ley delegada, acuerdo-ley y acto-regla	927
III. Teorías mixtas	927
IV. Opinión de nuestra jurisprudencia.....	930
A. Naturaleza jurídica de la convención colectiva	930
B. Convención colectiva. Naturaleza jurídica	931

**CAPÍTULO XXV
DEFINICIÓN LEGAL DE CONVENCIÓN COLECTIVA**

I. Concepto	933
II. Forma de la convención colectiva	934
III. Clasificación de las convenciones colectivas de trabajo.....	936
IV. Extensión de las convenciones colectivas	936
V. Caso de retiro del empleador y disolución del sindicato contratante	942
VI. Diferencias entre convención colectiva de trabajo y pacto colectivo de trabajo	942

CAPÍTULO XXVI
DURACIÓN DE LA CONVENCION COLECTIVA: SU DENUNCIA,
REVISIÓN, TERMINACIÓN E INCUMPLIMIENTO

I. Duración de la convención colectiva	945
II. Denuncia de la convención colectiva.....	945
III. Denuncia de la convención colectiva por parte del patrono.....	947
IV. Revisión de la convención colectiva.....	951
V. Acción de incumplimiento de la convención colectiva de trabajo	951
VI. Extinción de la convención colectiva	953

CAPÍTULO XXVII
EL CONTRATO SINDICAL

I. Definición y naturaleza (Ver Ley 1429 de 2011).....	955
II. Duración, revisión y terminación del contrato sindical.....	958
III. Disolución del sindicato contratante.....	958